



Nota de Prensa

ERT lanza una nueva iniciativa para impulsar la recualificación del capital humano en la UE

BRUSELAS, 7 mayo 2021: Coincidiendo con la Cumbre Social de Oporto* que hoy se celebra bajo la presidencia portuguesa del Consejo Europeo, la **European Round Table for Industry**, ERT ha anunciado una nueva iniciativa de formación paneuropea denominada *Reskilling 4 Employment* (R4E). El programa tiene como objetivo permitir que los trabajadores desempleados y "en riesgo de desempleo" se reciclen laboralmente, en un momento en que el panorama en Europa está experimentando un cambio significativo.

Paulo Azevedo, presidente de la Comisión de Empleo, Competencias e Impacto de la ERT y presidente de Sonae, ha afirmado: "Nos complace anunciar la iniciativa R4E, con proyectos piloto en tres países, en los que participan varias empresas dirigidas por miembros de la ERT, así como varias organizaciones asociadas. El objetivo es sencillo: ayudar a las personas a reciclarse para conseguir empleos más demandados, mejorando la vida de las personas, aumentando la cohesión social e impulsando la competitividad de Europa. A través de este nuevo programa, las empresas podrán asociarse con instituciones europeas y nacionales, y con organismos públicos y privados, al objeto de adoptar medidas reales para garantizar que Europa cuente con el capital humano y las competencias que necesita para llevar a cabo las transiciones verde y digital".

Contribución a la prosperidad común

El objetivo de aquí a 2025 es que un millón de adultos de todas las edades en Europa se reciclen y adquieran nuevas competencias, para lo cual el programa R4E permitirá movilizar a las instituciones de los sectores público, privado y social. A pleno rendimiento, el proyecto permitirá reconvertir las cualificaciones profesionales de unos 5 millones de personas -y asegurarles un nuevo puesto de trabajo-, un objetivo que se espera alcanzar en 2030. Esto supone aproximadamente el 25% de la población activa que en los próximos años necesitará formarse en nuevas habilidades para desempeñar nuevas ocupaciones, a medida que los empleos actuales vayan desapareciendo por la automatización y se vayan creando nuevas categorías laborales. La pandemia del COVID-19 ha acelerado estas tendencias, haciendo más urgente y necesario aún un enfoque conjunto de la readaptación profesional.

Al abordar este reto, la R4E también potenciará el capital humano en la recuperación de la economía europea. Además, promoverá la inclusión social y facilitará la transición a una economía verde y digital.

Modelo integral basado en cuatro pilares

La iniciativa pretende ofrecer un modelo para que el ecosistema de la formación profesional de adultos transite hacia un modelo integral en el que los candidatos sean conscientes de las oportunidades y acepten la necesidad de cambiar de ocupación. Posteriormente, los candidatos reciben formación y se van reubicando en nuevos empleos de futuro, acompañados en todo momento por orientadores profesionales. Este recorrido requiere programas de formación específicos, orientación a los candidatos durante todo el itinerario

y ecosistemas locales de empleo bien conectados para que los proveedores de formación y las empresas puedan asignar rápidamente candidatos a las vacantes.

El programa R4E ha sido creado para trabajar en armonía con las iniciativas de empresas, organismos públicos, sindicatos, asociaciones empresariales y proveedores de formación, y su aplicación se adaptará a las necesidades y contextos específicos de los distintos países. La iniciativa se basa en un modelo integral y ofrece apoyo a través de **cuatro vectores críticos**:

1. **Habilitación tecnológica** para la reconversión profesional, incluyendo una plataforma común y recomendaciones impulsadas por la inteligencia artificial;
2. **Una red de proveedores de formación altamente cualificados** y empresas generadoras de empleo;
3. La **creación de ecosistemas de empleo** en las ciudades para facilitar la recolocación;
4. Apoyo en el **diseño de modelos de financiación** de forma que los incentivos a los proveedores de formación, empresas y candidatos estén perfectamente alineados.

Proyectos piloto en tres países

En su primer año, el programa R4E comenzará con proyectos piloto en tres Estados miembros de la UE: Portugal, España y Suecia, en empresas dirigidas por miembros de la ERT en colaboración con entidades públicas y privadas. Entre las empresas que lideran el programa, en esta primera oleada, se encuentran **AstraZeneca, Iberdrola, Nestlé, SAP, Sonae, Telefónica y Volvo Group**.

Juntas, pondrán en marcha un conjunto de medidas con potencial para ampliar y mejorar el ecosistema nacional de reciclado de habilidades profesionales y/o desarrollar activos que puedan transferirse entre países.

Aprovechando este impulso, el programa R4E pretende ampliar su apoyo a más países y colaborar con más empresas, proveedores de formación, *start-ups* y agencias de colocación. R4E invita a más organizaciones a unirse a la iniciativa.

ERT informará sobre el progreso de la iniciativa R4E de forma regular.

Nota a editores:

La lista completa de los miembros de la ERT está disponible [aquí](#)

* Para más información sobre la Cumbre Social de Oporto:
<https://www.consilium.europa.eu/en/meetings/international-summit/2021/05/07/>

Contacto ERT: Robert O'Meara, director de comunicación
Tel: +32 2 543 10 51 E-mail: robert.omeara@ert.eu Twitter: [@ert_eu](https://twitter.com/ert_eu)

La **European Round Table for Industry** (ERT) es un foro que reúne a unos 60 consejeros delegados y presidentes de empresas multinacionales de matriz europea, que abarcan una amplia gama de sectores industriales y tecnológicos. La ERT lucha por una Europa fuerte, abierta y competitiva, con la UE y su mercado único como motor de crecimiento inclusivo y prosperidad sostenible. Las empresas de los miembros de la ERT tienen unos ingresos combinados que superan los 2 billones de euros, proporcionando puestos de trabajo directos a unos 5 millones de personas en todo el mundo -de los cuales la mitad están en Europa- y manteniendo millones de empleos indirectos. Invierten más de 60.000 millones de euros anuales en I+D, principalmente en Europa.

www.ert.eu